

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник отдела образования
администрации Апанасенковского
муниципального округа
Ставропольского края
В.Г. Теслицкий.
«22» сентября 2022г.



"Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества"

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):
Апанасенковский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:
МКДОУ № 10 "Колокольчик" с. Апанасенковское

Полное наименование ОО (по уставу):
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 10 "Колокольчик" с. Апанасенковское

Адрес ОО:
с. Апанасенковское, пер. Комсомольский, 18

Положение о реализации целевой модели наставничество::
Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:
Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::
Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве:

<http://ds10apn.ru/>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":

Да

Выберите критерии отбора наставников:

Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых:

Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Филь Вера Анатольевна

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет:

Да

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.)

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

Да (укажите ссылки на следующем шаге)

Укажите ссылки на размещённые на официальном сайте образовательной организации/специализированной странице сайта образовательной организации/в социальных сетях программы и лучшие практики наставничества педагогических работников:

<http://ds10apn.ru/>

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

kgart10ap@yandex.ru